

РАССМОТРЕНО

на общем собрании трудового коллектива
МБОУ Школа № 137
протокол № 2
от « 27 » мая 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ Школа № 137
 Ф.Ш. Усманова
приказ № 156
от «27» мая 2016г.



ПРИНЯТО

протокол педагогического совета
МБОУ Школа № 137 №7
от «27» мая 2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по трудовым спорам

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

Школа № 137 городского округа

город Уфа Республики Башкортостан

I. Общие положения

1.1. Комиссия по трудовым спорам является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих между администрацией школы и ее работниками.

1.2. В своей деятельности комиссия по трудовым спорам руководствуется Трудовым кодексом Российской Федерации и настоящим Положением.

1.3. Индивидуальный трудовой спор рассматривается комиссией по трудовым спорам, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

II. Образование комиссии по трудовым спорам

2.1. Комиссия по трудовым спорам образуется по инициативе работников и работодателя из равного числа представителей работников и работодателя. Представители работников в комиссию по трудовым спорам избираются общим собранием работников школы.

2.2. Комиссия по трудовым спорам избирает из своего состава председателя и секретаря комиссии.

III. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам

3.1. Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. Заявление работника, поступившее в комиссию, подлежит обязательной регистрации и рассматривается в течение 10 календарных дней.

3.2. Заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя. На заседании комиссии по трудовым спорам ведется протокол, который подписывается председателем. Комиссия по трудовым спорам принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

3.3. Надлежаще заверенные копии решения комиссии по трудовым спорам, вручаются работнику и руководителю учреждения в течение трех дней со дня принятия решения.

3.4. Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование. В случае, если

индивидуальный трудовой спор не рассмотрен комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок, работник вправе перенести его рассмотрение в суд.

3.5. Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано работником или работодателем в суде в десятидневный срок со дня вручения копии решения комиссии.